

Zarządzenie Nr 7/2025

**Dyrektora Zespołu Żłobków Miejskich w Rybniku z dnia 16 grudnia 2025 r.
w sprawie zmiany wprowadzenia minimalnego miesięcznego wynagrodzenia
zasadniczego, zał. nr 1 i zał. Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania
dla Zespołu Żłobków Miejskich w Rybniku**

na podstawie :

1. Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu Pracy art. 77² (Dz. U. 2028r. poz.917 z późn. zm.),
2. Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych art. 39 ust. 1 i 2 (Dz. U. z 2018 r., poz 1260 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje :

§ 1

1. Wprowadzam nowe stawki minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Zmianie ulega brzmienie Regulaminu Wynagradzania na :
 - § 2 , ust.1, pkt 2. : wykaz stanowisk, w tym stanowisk kierowniczych urzędniczych, urzędniczych, oraz pomocniczych i obsługi - określający na poszczególnych stanowiskach: kategorię zaszeregowania zawierającą minimalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego, minimalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego z podziałem na rodzaj wykształcenia dla stanowisk : opiekun, starszy opiekun - kwota w złotych „od” , minimalny poziom dodatku funkcyjnego - kwota w złotych „od”: – stanowią załącznik nr 2 do Regulaminu;
 - § 5, ust.2 Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określa załącznik nr 1 do Regulaminu. Kategorię zaszeregowania zawierającą minimalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach, z podziałem na rodzaj

wykształcenia dla stanowisk : opiekun, starszy opiekun, określa załącznik nr 2 do Regulaminu;

- §6 ust.1 Dodatek funkcyjny może być przyznany na czas określony lub nieokreślony pracownikom zatrudnionym:

- 1) na stanowiskach kierowniczych urzędniczych,
- 2) na stanowiskach pomocniczych i obsługi : Opiekun, Starszy Opiekun , tak zwany „wychowawca grupy”, zgodnie z Załącznikiem Nr 2 do Umowy

§ 2

Zarządzenie podaje się do wiadomości pracownikom ZZM oraz na stronie internetowej bip.zlobek.miastorybnik.pl

§ 3

Nadzór nad realizacją zarządzenia sprawuje Dyrektor.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości pracownikom zgodnie z art. 77²⁶ Kodeksu Pracy