

Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko opiekunki dziecięcej w Zespole Żłobków Miejskich w Rybniku

Dyrektor Zespołu Żłobków Miejskich w Rybniku ogłasza nabór na stanowisko opiekuna w żłobku.

CV wraz z danymi kontaktowymi prosimy przysyłać na adres e-mailowy: zlobek@miastorybnik.pl

lub dostarczyć osobiście do siedziby żłobka przy ul. Orzepowicka 23 od pon.-pt. w godzinach 7:00-15:00

Wymagania niezbędne:

1. Obywatelstwo polskie, lub obywatelstwo Unii Europejskiej oraz obywatelstwo innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i którzy posiadają znajomość języka polskiego potwierdzoną dokumentem określonym w przepisach o służbie cywilnej.

2. O stanowisko opiekuna/opiekunki w żłobku zgodnie z przepisami ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (tj. Dziennik Ustaw z 2020 r pozycja 326) –ubiegać się może osoba, która:

a) posiada kwalifikacje: pielęgniarka/pielęgniarki, położnej, opiekuna dziecięcego/opiekunki dziecięcej, nauczyciela/nauczycielki wychowania przedszkolnego, nauczyciela/nauczycielki edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego, pedagoga społeczno-wychowawczego, pedagoga wczesnej edukacji, terapeuty pedagogicznego lub

b) która ukończyła studia lub studia podyplomowe na kierunku lub specjalności: wczesne wspomaganie rozwoju, wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologicznej –pedagogicznej w żłobkach i przedszkolach edukacja prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza lub

c) która odbyła nie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenie z udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiada co najmniej wykształcenie:

-wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką

nad małym dzieckiem lub jego rozwojem, i odbyła 80 –godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności lub

-średnie lub średnie branżowe oraz:

- co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 lub
- przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku odbyła 280-godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dziećmi pod kierunkiem opiekuna, o którym mowa w pkt. 2 i 3.

Jeżeli osoba, o której mowa w pkt. 4 ppkt. 2 lit. a, nie pracowała z dziećmi w wieku do lat 3 przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun, zobowiązana jest w ciągu 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na stanowisku opiekuna odbyć 80 –godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy.

3. Kandydat/ka posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych, ma nieposzlakowaną opinię.
4. Kandydat/ka jest osobą, która nie została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe oraz nie widnieje w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym.
5. Stan zdrowia kandydata/kandydatki pozwalający na zatrudnienie na ofertowym stanowisku w tym brak przeciwwskazań do pracy na wysokości.
6. Kandydat/ka ma posiada wykształcenie: średnie medyczne w zawodzie pielęgniarka/położna, licencjat pielęgniarstwa/położnictwa lub tytuł magistra pielęgniarstwa/położnictwa oraz prawo wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej, (wykształcenie zgodne z Ustawą z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (tj. Dz.U. z 2018 r. poz. 123) oraz Ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.
7. Kandydat/ka daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi.
8. Kandydat/ka nie jest pozbawiony władzy rodzicielskiej, władza rodzicielska nie jest zawieszona ani ograniczona.
9. Kandydat/ka wypełnia obowiązek alimentacyjny, jeśli taki został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd.

Wymagania dodatkowe :

1. Doświadczenie w pracy z dziećmi z orzeczoną niepełnosprawnością / z orzeczeniem wczesnego wspomaganie rozwoju.
2. Posiadanie potwierdzonych stosownym dokumentem kwalifikacji z zakresu : pedagogiki specjalnej / wczesnego wspomaganie rozwoju/ terapii pedagogicznej.

Dokumenty związane z ubieganiem się o opiekunkę o zatrudnienie:

1. CV
2. Kwestionariusz dla osoby ubiegającej się o pracę
3. Zaświadczenie o niekaralności – **nie starsze niż 3 miesiące**
4. Zaświadczenie o odbyciu szkolenia z 1-szej pomocy **dla dzieci i dorosłych** – **nie starsze niż 2 lata**
5. Świadectwo lub dyplom potwierdzający poziom wykształcenia
6. Świadectwa pracy z poprzednich zakładów pracy
7. Dodatkowe kursy, kwalifikacje
8. Książeczka zdrowia do celów sanitarno – epidemiologicznych

Dyrektor zastrzega prawo do skontaktowania się z wybranymi kandydatami.