

Informacja Zespołu Żłobków Miejskich w Rybniku Wymagana Rozporządzeniem 1 o danych osobowych

1. **Kto jest Administratorem Pani/Pana danych osobowych?** Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Dyrektor Zespołu Żłobków Miejskich w Rybniku, działając z upoważnienia Prezydenta Miasta Rybnika. Z Administratorem danych osobowych można się kontaktować osobiście w siedzibie żłobka 44-217 Rybnik, ul. Orzepowicka 23, lub pisząc na adres pocztowy żłobka – 44-217 Rybnik, ul. Orzepowicka 23, najlepiej z dopiskiem: „Administrator danych osobowych” lub adres poczty e- mail zlobek@miastorybnik.pl.
2. **W jakim celu i na jakiej podstawie prawnej placówka przetwarza dane?**
Administrator przetwarza dane:
 - 2.1 w celu wykonania czynności stosownie do zgody udzielonej przez Pana/Panią przy podejmowaniu zatrudnienia.
 - 2.2 w celu realizowania obowiązku prawnego wynikającego z prawa pracy, prawa o ubezpieczeniach społecznych, prawa podatkowego w związku z zawartą z Panią/Panem umową o pracę, realizowaniem tej umowy i jej rozwiązaniem - w tym zakresie chodzi o wszelkie czynności związane z przebiegiem zatrudnienia, - może to być np. przetwarzanie danych w celu zawarcia umowy o pracę i realizowania przebiegu zatrudnienia, korzystania z przysługujących uprawnień wynikających z prawa pracy, udziału w obowiązkowych szkoleniach określonych w prawie pracy, kierowaniu na badania wynikające z prawa pracy i innych przepisów,
 - 2.3 w celu wykonywania zadań w interesie publicznym w zakresie wynikającym z przepisów prawa,
 - 2.4 w celu wykonywania prawnie uzasadnionych interesów placówki takich jak: zabezpieczenie osób i mienia pracodawcy,
3. **Pozostałe informacje o innych celach w jakich placówka może przetwarzać dane.**
Poza celami wskazanymi w pkt 2 (cel pierwszorzędny), dane mogą być także przetwarzane w innych, prawem dopuszczalnych, celach (cel drugorzędny), gdy cel pierwszorzędny i drugorzędny są ze sobą ściśle powiązane. Przewiduje się następujące cele drugorzędne: (a) przeniesienie danych do archiwum, lub (b) audyty, kontrole lub postępowania wyjaśniające,
4. **Rodzaje przetwarzanych danych.**
Firma przetwarza dane związane z:
 - 1) identyfikacja osoby zatrudnionej, weryfikacją posiadanych kwalifikacji i dotychczasowego przebiegu zatrudnienia – chodzi tu o stwierdzenie tożsamości osoby zatrudnionej i sprawdzenie posiadanych kwalifikacji niezbędnych do zatrudnienia,
 - 2) danymi dotyczącymi stanu cywilnego i sytuacji rodzinnej - poza danymi z odpowiednich rejestrów o stanie cywilnym - chodzi tu o informacje w celu korzystania z uprawnień wynikających z prawa pracy i prawa o ubezpieczeniach społecznych,

- 3) dane dotyczące niekaralności , chodzi tu o realizowanie obowiązku wynikającego z 15 ust. 5 ustawy z dnia 4 lutego 2011 roku o opiece nad dziećmi do lat 3,
- 4) dane dotyczące stanu zdrowia w celu ustalenia zdolności do pracy na danym stanowisku oraz realizowania obowiązku wynikającego z art. 4 ustawy z dnia 4 lutego 2011 roku o opiece nad dziećmi do lat 3, tj. badania sanitarno – epidemiologiczne,
- 5) dane dotyczące adresu poczty e-mail, numeru telefonu,
- 6) wizerunek pochodzący z monitoringu wizyjnego.

5. Kategorie odbiorców danych.

Dane osobowe mogą być przetwarzane do podmiotów lub organów upoważnionych na podstawie przepisów prawa, podmiotów lub organów, którym przekazanie danych jest konieczne w celu realizowania umowy o pracę – chodzi tu np. o Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy, a w sprawach spornych Sąd Pracy.

6. Jak długo placówka będzie przetwarzała dane?

- 6.1 okres przetwarzania danych przez Firmę zależy od czasu trwania umowy o pracę.
- 6.2 dane archiwalne – po rozwiązaniu umowy o pracę przechowywane są zgodnie z przepisami przez 50 lat.

7. Informacja o prawach osoby, której dane są przetwarzane.

- 7.1 W części, w której przetwarzanie określonych danych lub danych w określonym celu odbywa się na podstawie zgody ma Pani/Pan, prawo do cofnięcia wszystkich lub niektórych zgód dotyczących przetwarzania danych lub przetwarzania określonych danych lub danych w określonym celu. Cofnięcie zgody nie wpływa na przetwarzanie danych przed cofnięciem zgody ani podstawę prawną tego przetwarzania.
- 7.2 W przypadku zawierania umowy o pracę podanie danych osobowych jest konieczne do jej zawarcia i kontynuowania.
- 7.3 Podstawą prawną do przetwarzania danych osobowych jest Ustawa z dnia 4 lutego 2011 roku o opiece nad dziećmi do lat 3, Ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy, Ustawa z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych.

DYREKTOR
ZESPOŁU ŻŁOBKÓW
MIEJSKICH W RYBNIKU
mgr Sylwia Płukis